

ELEVATING FEEDBACK

Feedforward
als Schlüssel zu
High-Performance-Teams



SCHEELLEN® AG



Ausgezeichnet mit dem
**Europäischen Trainerpreis
2025 Bronze**
in der Kategorie „Classic Training“

Elevating Feedback

"Masterskill für generationsübergreifendes Feedback"

....darum geht es:

In Zeiten rasanter Transformation und damit einhergehender Unsicherheit ist die Kunst, richtungsweisendes und verstärkendes Feedback zu geben, eine unverzichtbare Fähigkeit, die den Unterschied zwischen Erfolg und dem Stillstand eines Teams ausmachen kann. Mit unserem maßgeschneiderten Training **"Elevating Feedback"** vermitteln wir Führungskräften Schlüssel-techniken und Instrumente des Feedbackgebens, die maßgeblich dazu beitragen, die Produktivität und das Engagement von Mitarbeitern deutlich zu erhöhen.

Ausbildungsinhalte

- **Bestandsaufnahme**
Warum Feedback häufig negativ wahrgenommen wird
- **Ausblick**
Auswirkungen von effektivem Feedback auf Leistung und Engagement
- Acht menschliche Emotionen und psychologische Bedürfnisse, die das **Geben und Nehmen von Feedback** beeinflussen
- Die **eigene Einstellung** zu Feedback kennen und nutzen
- **Empathie** und **emotionale Intelligenz** gezielt einsetzen
- Von **Feedback zu Feedforward** – verstärkendes und richtungsweisendes Feedback geben
- **Typische Herausforderungen** in Feedbackgesprächen gekonnt meistern
- Verstärkendes und richtungsweisendes Feedback **typengerecht** geben
- Das **FUEL-Modell** für richtungsweisende Gespräche richtig einsetzen
- Gespräche effektiver gestalten mit der **Leiter der Interferenz**
- Die eigene Entwicklung mit dem **Entwicklungsplan** gezielt in die Hand nehmen

Ihr Nutzen

Nach dem Training.....

- ✓ kennen Sie die Auswirkungen von **effektivem Feedback**
- ✓ können Sie **verstärkendes** und **richtungsweisendes** Feedback geben
- ✓ können Sie individuell Feedback an **Generation XY** geben
- ✓ können Sie typische **Herausforderungen** beim Feedbackgeben gekonnt meistern
- ✓ können Sie **richtungsweisendes** und **verstärkendes** Feedback typengerecht geben
- ✓ können Sie das **FUEL-Modell** für richtungsweisende Gespräche zielgerichtet einsetzen
- ✓ wissen Sie, wie Sie **Empathie** und **emotionale Intelligenz** beim Geben von Feedback gezielt nutzen
- ✓ können Sie u.a. ihre Jahresgespräche auf ein **neues Level** bringen